

SERVICIUL CONTROL INTERN - COMPARTIMENT CONTROL INTERN MANAGERIAL

ANEXA NR. 2

la Decizia nr. 1551, 20.12.2021

ANGAJAMENT ANTI-MITĂ

Preambul

Fundamentul oricărei relații de colaborare este un mod de comportare corect din punct de vedere etic și cu respectarea legilor și normelor naționale și internaționale în vigoare. Comportamentul etic responsabil bazat pe fidelitate, imparțialitate, corectitudine și transparență este unul dintre principiile componente pe care se fundamentează activitatea „C.N.I.” - S.A.

În calitate de societate care promovează cele mai bune principii de etică în raporturile administrative, „C.N.I.” - S.A. respectă principiile Strategiei Naționale Anti-Corupție, legile în materie de anti-corupție și solicită, atât personalului intern, persoanelor care acționează în numele, pentru sau în contul societății, cât și partenerilor de afaceri, o conformare deplină la exigențele impuse de legislația în vigoare.

În contextul mai sus menționat, subsemnata Irina Manuela PĂTRĂȘCOIU, în calitate de Director General al „C.N.I.” - S.A, în nume personal, cât și în calitate de reprezentant al Managementului societății, emit următorul:

ANGAJAMENT ANTI-MITĂ

Managementul „C.N.I.” - S.A. va aplica cele mai înalte standarde de conduită și de integritate referitor la activitățile cu care societatea este investită prin lege. În acest sens, fiecare angajat al „C.N.I.” - S.A., persoanele care acționează în numele sau în contul societății, denumiți generic contractori (furnizori, executanți, proiectanți, antreprenori în domeniul construcțiilor, diriginți de șantier, consultanți, experți tehnici etc), precum și beneficiarii, sunt responsabili să mențină și să respecte sistemul anti-mită, în vederea creșterii reputației și a transparenței decizionale, care constituie valori fundamentale ale „C.N.I.” - S.A.

Managementul „C.N.I.” - S.A. condamnă corupția, în toate formele ei, și nu va tolera nici o formă de mituire, fie ea directă sau indirectă, provenind din partea salariaților, persoanelor care acționează în numele sau în contul societății, contractori, beneficiari, sau orice alte persoane cu care persoana juridică intră în contact, în derularea activității. Managementul societății își ia angajamentul să

SERVICIUL CONTROL INTERN - COMPARTIMENT CONTROL INTERN MANAGERIAL

implementeze, să mențină, să monitorizeze și să îmbunătățească, în mod efectiv, sistemul de management anti-mită al organizației, în vederea prevenirii oricăror forme de mituire, în acord cu Politica Anti-Mită și cu procedurile aferente.

„C.N.I.” - S.A. elaborează și asigură comunicarea internă și externă a unei Politici Anti-Mită, care se va aplica tuturor salariaților, dar și tuturor celorlalte părți interesate.

„C.N.I.” - S.A. nu va începe, nu va continua relații de afaceri cu niciun contractor, consultant, furnizor etc. care nu susține și nu aderă la obiectivele sistemului anti-mită al societății.

„C.N.I.” - S.A. își rezervă dreptul de a înceta imediat orice contract, parteneriat, acord de colaborare, cu orice persoană care a comis fapte de mituire.

Toți salariații și partenerii de afaceri ai „C.N.I.” - S.A. sunt încurajați să raporteze imediat, conform procedurilor, orice faptă pe care o suspectează ca fiind de mituire sau alte fapte de corupție, societatea oferind suport necondiționat în soluționarea unor astfel de evenimente, tuturor celor care fac astfel de sesizări cu bună-credință.

Data : 20.12.2021

COMPANIA NAȚIONALĂ DE INVESTIȚII

DIRECTOR GENERAL,

